

【根据录音整理，未经本人审阅】

坚持问题导向 树牢系统观念 为公司和电网高质量发展提供坚实安全保障

——在公司 2024 年第二季度安全生产会议上的讲话

(2024 年 4 月 26 日)

鲍玉川

同志们：

今天会议的主要任务是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真落实公司 2024 年第二季度工作会议精神，动员公司安全生产战线全体干部员工坚持问题导向，树牢系统观念，以安全强责固基专项行动为主线，加快实现公司高水平安全，为公司“站稳国网第一方阵、建设世界一流企业”目标提供坚实安全保障。下面，我讲四方面意见。

一、临难不惧、守土尽责，一季度安全生产成绩来之不易

(一) 攻坚克难，全面夺取抗冰雪保供电胜利。一季度，面对湖北两轮历史罕见雨雪冰冻灾害天气、面对春节假期全省人民阖家团圆的用电需求，我们实现了保供电的成绩，得到了国清副总理、省委省政府和国网公司主要领导以及各级对湖北公司雨雪冰冻保供电的肯定支持。雨雪天气应对给我们最大的启示在于广大干部员工精气神，在于科学有效应

对，在于全体干部员工在公司去年取得国网第四 A+成绩的振奋精神带领下，圆满完成雨雪冰冻保供电。

(二) 使命在肩，圆满完成重要节日及“两会”保供任务。

(三) 强化统筹，全面推进强责固基专项行动。强责固基是结合湖北公司的实际，通过“强责、固基、提能、固安”，进一步梳理公司安全生产工作，短板进一步明确，措施进一步提升，确保湖北公司安全生产局面稳定，为公司长治久安不断地夯实基础。只有不断夯实基础，持之以恒，才能真正把安全生产抓在手里。强责固基专项行动是贯穿全年的抓安全主线工作，针对四个方面 106 项重点措施，各单位、各部门要按月梳理总结，强化落实。

(四) 周密安排，有序推动春检春试复工复产。一开年，我们抓住安全生产关键期，把握安全生产基本规律，在春节、雨雪冰冻灾害天气后，全公司上下吹响春季检修复工号角，以百日安全攻坚“十大行动”为推动力，全公司开展“新春五个一”活动，取得较好成效。上周国网公司“四不两直”督查对公司今年以来的安全生产工作给予了肯定。近几期国网公司百日安全攻坚行动专项通报，也从不同的侧面展现湖北公司今年春季修试工作开展情况，对比周边省份春检存在的问题来看，公司相对比较平稳，关键在于公司上下干部员工齐心协力、在于各级干部员工坚持履责、坚持扑下身子，才能取得这样的成绩。

（五）主动作为，成功打赢防山火外破攻坚战。二季度工作会上，公司董事长充分肯定了防山火工作。防山火工作成绩的取得，充分体现了公司能打硬仗，将不可能变成可能。有几个方面值得继续深化：**一是树立信心。**在设备部组织下，经过多轮次讨论、发动、研究、部署，公司上下树立了信心。**二是科学应对方法。**一是标准通道建设作用得到充分体现；二是利用视频监控、无人机技术，大面积、长时间全面严密监控防山火风险；三是充分发挥各级组织保障作用，各级领导身先士卒，干部员工挺身而出，牺牲休息时间扑在现场；四是协同机制进一步完善，加强与地方政府、乡村、乡镇联动，与消防部门、森林系统，森林局，森林公安联动，形成了强大线路防山火跳闸联合防控的声势。防山火工作是需要科学谋划、科学组织、落实责任、甘于奉献、敢打必胜勇气的一项组合性工作，“单打独斗”是搞不成的。

（六）超前部署，扎实开展度夏保供各项准备。公司及早谋划，总结去年电力保供成功经验，早行动、早落实，有序推进迎峰度夏各项准备工作。二季度是关键期，各单位要在落实的基础上进一步细化推动落实。着眼于今年迎峰度夏面临的更为严峻的形势，底线思维，深入思考迎峰度夏电力保供的各项工作。今年迎峰度夏不利的因素：**一是负荷增长**，极端情况下最大负荷可能达到 5800 万千瓦，存在 438 万千瓦缺口。**二是气候反常**，湖北今年防汛、高温情况不容乐观。要立足于打大仗、打恶仗，做最艰苦的考虑做好迎峰度夏各

项准备。

（七）久久为功，深化安全文化落地实践。安全文化是湖北公司特色，文化建设是队伍建设的根和魂。要把日常工作好与坏的评价、奖惩激励措施等每一项工作融入到文化中来。各级领导明确以什么样的思想观念来带队伍就是文化，把文化和每项工作结合起来就是文化。形成了共识，文化就落地了。

二、直面挑战、保持清醒，客观认识当前安全生产面临的复杂形势

（一）国家层面安全监管要求越来越严，要高度关注。从国家层面来看，对央企安全管理进一步强化。国务院国资委正式修订《中央企业安全生产监督管理办法》，其中几点新要求，必须引起我们高度关注：**一是进一步突出全员安全责任制**，要求企业建立健全全员安全生产责任体系，明确各岗位的责任人员、责任范围和考核标准等内容。**二是进一步突出安全风险管控**，要求中央企业健全安全风险分级管控制度和风险防范化解机制。**三是进一步突出向事前预防转型**，以中央企业自评、国资委综合评价的方式，**建立健全安全生产管理过程评价机制**。**四是进一步突出防范重特大事故**，对发生重大及以上生产安全责任事故且承担主要责任的企业，在年度企业负责人经营业绩考核中直接予以降级；对发生特别重大生产安全责任事故且承担主要责任的企业，在年度考核降级基础上，对其任期考核也予以降级。

（二）电网作业安全风险陡增，要高度警惕。四、五月是检修作业高峰期，各类风险因素交织，人身事故、电网设备事件风险大。对待风险和问题，要以“四个管住”为抓手，全面落实各级责任。

（三）现场违章行为屡禁不止，要高度重视。关于反违章工作有三个认识：一是违章是事故的前提，抓违章就是防范事故。仅仅防范事故，不去防范违章是防不住的，必须关口前移抓违章。二是反违章关键在于抓思想抓作风。违章的本质是思想和作风问题。一个单位违章情况如何，反违章抓得如何，和单位领导干部认知和作风紧密相关。三是今年以来公司突出违章必须高度重视。督查中心通报一季度严重违章和恶性违章重复性很高。各级领导干部要把自己思想深刻摆进去开展违章“查纠讲”。“查纠讲”开展完，各级单位领导一定要持之以恒，做好后半篇文章。

（四）迎峰度夏保供局面严峻，要高度认识。从供需平衡看，今年迎峰度夏全省存在负荷缺口。营销、设备、发展、交易中心等相关部门要抓紧落实相关保供措施。从供电能力看，前期调度梳理，公司还存在不少因网架结构、设备供电能力导致在局部特殊情况下存在局部大面积停电风险。今年以来，局部大面积停电事件引起党中央国务院领导高度关注，从单一电网事件上升为电力部门对电力保供认识不足、措施不力的高度来看待。各级要高度重视，六级、七级电网风险也要防范。同时要做好极端天气应对，准备充分，提前

预判，关键要做好“一站一案”、“一线一案”等各项负荷转供预案，细化到站、线、变、所。

三、靶向发力、系统施策，全力推动公司实现高水平发展

在上周的公司二季度会上，英姿董事长作了题为《坚持问题导向 树牢系统观念 奋力谱写公司和电网高质量发展新篇章》的讲话，主题突出、任务明确，为我们做好安全生产工作提供了行动指引，在这里就会议精神简单和大家作传达。

第一，**（一）坚持问题导向和系统观念。**董事长在讲话中提出：一要坚持问题导向。问题是时代的声音是实践的起点，强化问题意识，坚持问题导向，是中国共产党治国理政的先进特色，以习近平同志为核心，党中央提出做决策抓工作的科学方法，抓住问题就牵住了发展的牛鼻子，我们要有发现问题的敏锐，正视问题的清醒，解决问题的自觉，以问题的导向破解公司发展的短板，重点关注三个方面，一是聚焦全局层面基础性问题，二是聚焦专业层面局部性问题，三是聚焦执行层面操作性问题。二要坚持系统观念。董事长提出要注重运用好系统思维和系统方法，加强前瞻性思维、全局性谋划、战略性布局、整体性推进，在统筹兼顾中提升公司发展质量，具体说就要打出固根基、扬优势、补短板、强弱项“组合拳”，实现发展质量、结构、规模、速度、效应、安全相统一。对于安全生产来讲，坚持问题导向，就是要把

安全生产问题进行全面梳理，找到问题本来面目，敢于正視面临现实问题，找到解决问题的好方法、好路径，坚持不懈的推动。一是各单位专业管理要延伸到县公司去。从配电电压调档、35 千伏设备运维来看，地市公司延伸到县公司专业管理形同虚设，变成了传达文件、开会落实。设备部要重点抓好 35 千伏设备管理问题。二是防雷问题。防雷问题要系统思考，不能把加装线路避雷器当作防雷唯一手段。线路避雷器管理不好，会给后续运维带来很大难度。一是避雷线、避雷角设计符合要求，做好验收闭环。防雷要从设计开始抓源头，验收开始抓防范；二是雷区辨识要开展精准监测；三是学习借鉴好的措施和办法；四是强化避雷器运行管理，加强线路电流和避雷器监测分析。董事长提出二季度要开展“降跳闸”专项行动。要在全面系统分析下采取有力组合措施落实，以问题导向、系统观念解决问题。

（二）要着力建设“五型”企业。“五型”企业为内驱型、创新型、精益型、活力型、责任型。建立内驱型企业要把队伍价值观提升到企业发展价值观相同高度。每一个人都驱动力弱的时候，只有把自己的职业生涯、工作上的奉献和公司几万人发展努力结合起来，才能保持强大的驱动力。作为党的企业，就要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以人民为中心，践行保供电责任使命，工作价值得到体现，自豪感油然而生，就形成了驱动力。

（三）要全面加强队伍建设。一要聚焦新质生产力对劳

动力的新要求，着力培养高技能的人才，要培养新型电力系统建设的高素质人才。二要做好用人导向。三要切实全面提升服务能力。

（四）要全面服务能源转型。服务新能源的发展是电网企业的应尽职责，董事长提出的 12 个专项行动，安排的专项课题，都是针对湖北新型电力系统建设，服务于湖北新能源转型发展。

四、真抓实干、担当作为，确保全年安全生产工作“双过半”

要紧紧围绕安全强责固基，锚定“双过半”，加力度、抓进度、提速度，实现“五个争先奋进”目标。落实到安全生产工作，以强攻姿态答好安全“期中考”、交出安全“高分卷”，重点要做好以下几个方面。

（一）在责任落实上发力，以全员履责尽责强化安全生产作风。以各级班子成员“两个清单”和全员安全责任清单为抓手，将“全员有责”的安全责任意识落到专业、落到部门、落到岗位、落到现场，提升安全生产队伍作风。

（二）在专项攻坚上发力，以靶向施策夯实安全生产基础。一是推进强责固基专项行动。二是推进百日安全攻坚专项行动。以科学的态度、扎实的作风、以强烈的责任担当抓好各专业、各单位每项工作。三是推进“强作风、降跳闸”专项行动。在降跳闸专业行动上，要强落实，按照设备部制定方案，各单位、各部门治标治本、协同发力，切实压降跳

闹事件。**四是开展违章整治专项行动。**坚持不懈强化保人身关键措施、坚持不懈开展违章“查纠讲”。

（三）在风险管控上发力，以建机制强协同保障安全局面平稳。一是建立隐患治理长效机制。隐患来自于两个方面，一是来自于我们已经认知，但是我们各级履责不到位带来的问题，要严防严控。二是我们认知不到。随着技术水平发展、认知能力提升，发现的隐患。从这个角度来讲，隐患始终存在，因此隐患斗争是长期斗争，隐患治理要建立长效机制，树立长期斗争、前瞻性思维，全局谋划。二是**电网风险要严防死守。**这个我们梳理了一下，主要就是管控措施，我们暂时没有物理措施进行解决，就通过人为的管理措施和应急处理措施，来消除电网风险给我们带来的影响。三是**作业风险要看紧盯牢。**四是**反恐风险要堵严漏洞。**当前国际形势为我们敲响了警钟，要加强变电站进出管理、调度大楼进出管理、网络安全防控等措施。

（四）在度夏准备上发力，以早谋划快行动确保电力保供万无一失。一是抓保供能力提升，交易中心、营销部、调控中心、设备部、基建部、配电部协同发力。二是抓防汛应急准备。把防汛工作排查做充足、问题整治做充足、日常巡视做充足。不光要把自己“门”守住，还要动态管控。做好防汛应急保障，强化应急处置，把防汛措施落到实处。

（五）在队伍建设上发力，以提素质强能力促进安全管理提升。一是素质教育。要安全日活动开展有效，坚持把安

全日活动和技术培训工作结合起来，提升安全素质，提升操作性。**二是强化文化浸润。**三是抓作风建设。

总的来说，一季度在公司党委的带领下，公司安全生产取得了不错成绩，全年安全生产起步稳，为全年目标实现打下了基础。但是二季度依是公司安全生产面临诸多形势的关键期，既要把当前工作做好，还要应对恶劣天气和各种因素，需要公司干部员工上下齐心协力、形成共识，凝聚最大合力，一天一天的干，一件一件的守，完成董事长二季度“双过半”任务。通过二季度会，进一步调整状态，整顿精神，强化措施，做好二季度安全工作，在半年工作会上，以安全生产平稳局面给公司党委交上一份满意答卷。